

STUDIO ASSOCIATO

Rag. Franco Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Franca Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Giovanni Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Raffaele Triggiani

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

Dott. Stefano Dani

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

Dott. Fulvia Peruzzi

Empoli, 18/05/2022

A tutti le Aziende

Loro sedi

CIRCOLARE FLASH N. 15

Oggetto: **Smart working semplificato e lavoratori fragili: nuovo calendario per i datori di lavoro**

La legge di conversione del decreto Riaperture ([D.L. n. 24/2022](#)) ha previsto, tra le altre cose, alcune proroghe a normative emergenziali riguardanti i lavoratori fragili e l'utilizzo dello smart working.

In particolare, vengono previste le seguenti proroghe:

- fino al 30 giugno 2022: il regime di tutela per i lavoratori fragili (diritto allo smart working ovvero, qualora non fosse possibile svolgere l'attività lavorativa in modalità agile, equiparazione dell'assenza del lavoratore al ricovero ospedaliero);
- **fino al 31 agosto 2022**: la modalità semplificata di attivazione dello smart working per i lavoratori del settore privato;
- fino al 30 giugno 2022: il diritto allo smart working per i genitori con figli disabili.

Cordiali Saluti.

STUDIO ASSOCIATO PERUZZI TRIGGIANI DANI